

# VIELFALT im Betrieb

## Vielfalt oder auch Diversity – was bedeutet das?

Diversity  
spricht man  
„Deiwörsstie“  
aus

Wenn es um Vielfalt geht, nutzt man auch oft den englischen Begriff Diversity. Wir Menschen sind sehr vielfältig.

Wir unterscheiden uns zum Beispiel in folgenden Merkmalen

Alter

Geschlecht

Glauben

Nationalität

Sprache oder

unterschiedlichen Meinungen und Fähigkeiten

Es trifft immer mehr als ein Merkmal auf jede und jeden von uns zu.

## Wir sind alle anders und das ist gut so

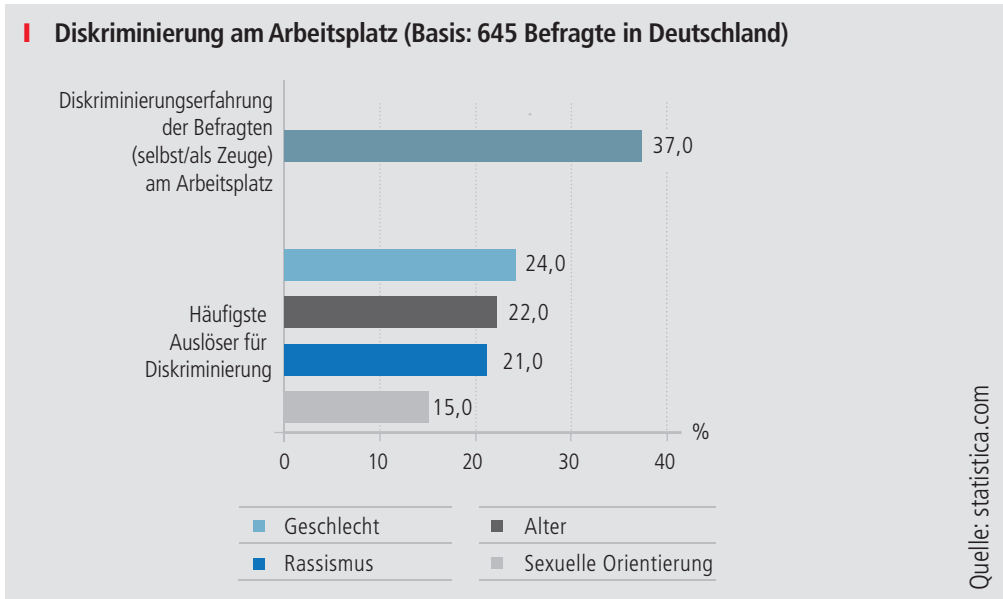
Keines unserer Merkmale macht uns besser oder schlechter als andere. Leider werden Menschen aber oft aufgrund ihrer Merkmale benachteiligt. Zum Beispiel, weil sie eine andere Sprache sprechen oder weil sie weiblich sind. Das passiert in der Familie, in der Gesellschaft, in der Politik und auch in Betrieben.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung





## Wie funktioniert Diversity?

Bei Diversity geht es um Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen. Dabei ist es wichtig, dass wir uns auf Augenhöhe begegnen und uns gegenseitig respektieren.

Indem wir die Unterschiede anerkennen und nicht darüber urteilen, vermeiden wir, dass sich jemand diskriminiert fühlt. Wir stärken damit jeden unserer Mitmenschen, unsere gesamte Gesellschaft – und auch unser Betriebsklima.



## Diversity im Betrieb

Auch du kannst dazu beitragen, dass in deinem Betrieb Diversity gelebt wird. Zum Beispiel, indem du

gut kommunizierst  
(z. B. durch aktives Zuhören und Einfache Sprache)

dich für Gleichbehandlung und Gleichberechtigung einsetzt,

kollegial bist  
(z. B. bei der Planung von Schichten und Urlaubszeiten),

deine Kolleginnen und Kollegen wertschätzt,

andere Meinungen akzeptierst und

andere Kulturen und Bräuche respektierst.

Zum Thema Diversity gibt es auch Informationen, die dir und deinen Kolleginnen und Kollegen weitere Anregungen geben können:

[www.dgb-bildungswerk.de/vielfalt](http://www.dgb-bildungswerk.de/vielfalt)

## Was kann ich tun, wenn ich mich diskriminiert fühle?

Jeder Mensch hat das Recht auf Gleichbehandlung und Gleichberechtigung. Dafür gibt es unter anderem das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Wenn du dich aufgrund deiner Merkmale diskriminiert fühlst, findest du Hilfe bei deinem Betriebsrat. Auch Vertrauensleute, Schwerbehindertenvertretung und Gleichstellungsbeauftragte unterstützen dich.

Besonders zugewanderte Kolleginnen und Kollegen werden oft benachteiligt, z. B. bei der Bezahlung.

Hier gibt es Beratung und Unterstützung:

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

VIelfalt IM BETRIEB  
INFOS - LEICHT VERSTÄNDLICH

## Das Projekt MENTO

In Deutschland leben laut der LEO-Studie 2018 über 6,2 Millionen Menschen im erwerbsfähigen Alter, die nicht gut lesen und schreiben können.

Das Projekt MENTO unterstützt diese Menschen. MENTO bildet ehrenamtliche Mentorinnen und Mentoren aus und baut Netzwerke auf.

Einen weiteren Schwerpunkt setzt MENTO auf die Beratung, Information und Sensibilisierung.

Zielgruppen sind hier betriebliche Entscheidungsträger, Betriebs- und Personalräte, Vertrauensleute und Personalverantwortliche.

Informationen unter: [www.dgb-mento.de](http://www.dgb-mento.de)

Gerne kommen wir zu einem persönlichen Gespräch vorbei.

### IMPRESSUM

Herausgeber: DGB Bildungswerk BUND e.V.	DGB Bildungswerk BUND e.V.	Tel.: 0211/4301-111
Vorsitzende: Elke Hannack	Projekt MENTO	Fax: 0211/4301-137
Geschäftsführerin: Claudia Meyer	Franz-Rennefeld-Weg 5	mento@dgb-bildungswerk.de
Verantwortlich: Jens Nieth	40472 Düsseldorf	www.dgb-bildungswerk.de

Ein Projekt des DGB Bildungswerk BUND e.V. in Kooperation mit:



Das Projekt MENTO wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen W141800Y gefördert.

[dgb-mento.de](http://dgb-mento.de)  
[facebook.com/dgbmento](https://facebook.com/dgbmento)