



Fotolia: © contrastwerkstatt

Grundbildung und Alphabetisierung – Ein Thema für Personalverantwortliche

Zunehmende Digitalisierung, Qualitätsstandards und schriftliche Kommunikation mit unterschiedlichen Zielgruppen erfordern kontinuierliche Weiterbildung der Beschäftigten. Betriebliche oder externe Weiterqualifizierung rückt angesichts der demografischen Entwicklung und des Fachkräftemangels stärker in den Fokus der Personalentwicklung einer Gesamtbelegschaft.

Fachgerechtes Ausfüllen von Dokumentationen, intensiverer Umgang mit digitalen Medien, Umsetzung komplexer Betriebsanleitungen und angemessene Kommunikation im Kundenkontakt fallen vielen Beschäftigten mit Grundbildungsbedarf schwer. Aus Angst mit diesen Defiziten aufzufallen werden reguläre Weiterbildungsangebote selten wahrgenommen. Ausweichendes Handeln bis hin zur Kündigung kann hieraus folgen. Es besteht die Gefahr zuverlässige Mitarbeiter_innen zu verlieren. Umso wichtiger ist es, Beschäftigte mit Grundbildungsbedarf zu erreichen, sie im Unternehmen zu halten und ihnen Wege in die Weiterbildung zu ebnen.

Die gesamte Belegschaft mit ihren Kompetenzen und Bedürfnissen bei der Personalentwicklung in den Blick zu nehmen ist eine lohnende Herausforderung, der sich Leitungen und Personalverantwortliche gemeinsam mit Arbeitnehmervertretungen stellen sollten.

Auswahl unserer Kooperationspartner_innen



Vorteile einer Personalentwicklung, deren Fokus auf der gesamten Belegschaft liegt:

- Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit aller Beschäftigten
- Stellenbesetzung aus der eigenen Belegschaft
- Reduzierung von Arbeitsunfällen, Zeitverlust und krankheitsbedingten Ausfällen
- Verringerung von Mobbingpotenzial
- Sicherung des Qualitätsmanagements
- bessere Kommunikation nach innen und außen
- Steigerung der Identifikation mit dem Unternehmen und der Motivation
- Imagepflege: Wahrnehmung sozialer Verantwortung

Unser Angebot

Wir informieren Leitungen und Personalverantwortliche und zeigen auf, wie das Thema Grundbildung in Unternehmen gelebt werden kann. Wir weisen auf erprobte Handlungsmöglichkeiten hin und qualifizieren ihre Mitarbeitenden.

Das Projekt MENTO bringt das Thema arbeitsplatzbezogene Grundbildung in Unternehmen ein, ohne dass neues, fachlich ausgebildetes Personal eingestellt werden muss. Einzelne Beschäftigte werden zu Mentor_innen ausgebildet und können anschließend Menschen mit Grundbildungsbedarf unterstützen. Sie sind ansprechbar für Betroffene und Kolleg_innen, bauen Barrieren und Konfliktpotential ab und motivieren und begleiten bei der Weiterbildung.

Verfahren und Möglichkeiten

Wenn Sie sich für MENTO interessieren, beraten wir kostenfrei, unverbindlich und vertraulich.

Die dreitägige Mentorenqualifizierung ist kostenfrei und kann in Ihrem Betrieb stattfinden.

Vorkenntnisse zur Teilnahme an der Qualifizierung sind nicht erforderlich.

Auswahl unserer Kooperationspartner_innen

