



Fotos: Robert Kneschke,  
Daniel Mack; Stillfix / Adobe  
Collage: Dörte Stein

MENTOpro – Gemeinsam für eine starke Belegschaft

## MENTO<sup>pro</sup> – Gemeinsam für eine starke Belegschaft

Viele Menschen haben Grundbildungsbedarfe, zum Beispiel im Umgang mit digitalen Medien, arbeitsplatzbezogenen Soft Skills oder der deutschen Schriftsprache. Laut der LEO-Studie 2018 gibt es in Deutschland über 4 Millionen erwerbstätige Erwachsene denen selbst kurze, einfache Texte Probleme bereiten.

Das Projekt MENTOpro des DGB Bildungswerks begleitet betriebliche Kooperationspartner dabei grundbildungssensibel zu werden. Die Förderung von Grundbildung bringt für die beteiligten Betriebe Nutzen und Vorteile:

**Arbeitsplätze und Beschäftigungsfähigkeit sichern**

Mitarbeiterbindung erhöhen  
 Weiterbildungsbeteiligung steigern  
 Arbeitsschutz verbessern  
 Fehler reduzieren

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**MENTO<sup>pro</sup>**

## Auf dem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb

MENTOpro begleitet Unternehmen auf ihrem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb. In der Praxis bedeutet das:

### **Informieren und Enttabuisieren**

Niemand redet gerne über seine Schwächen, schon gar nicht im Betrieb. Grundbildungsbedarfe bilden keine Ausnahme – im Gegenteil. Um dieses Tabu aufzubrechen, setzen wir auf die Information aller Personen im Betrieb.

### **Abbau von Kommunikationsbarrieren**

An vielen Stellen im Betrieb gibt es Behinderungen im Informationsfluss. Das erschwert Menschen mit geringer Grundbildung die Teilhabe oder schließt sie sogar komplett aus. Durch die Verwendung einfacher Sprache bei Aushängen, Arbeitsanweisungen und ähnlichem werden diese Barrieren aufgebrochen und alle Mitarbeiter\_innen mitgenommen.

### **Unterstützung und Begleitung**

Im betrieblichen Alltag erhalten Menschen mit Grundbildungsbedarfen oft bereits Unterstützung von ihren Kolleg\_innen. Diese zu professionalisieren gibt allen Beteiligten Sicherheit. Von uns ausgebildete kollegiale Ansprechpartner\_innen unterstützen und begleiten ihre Kolleg\_innen im betrieblichen Alltag und bei der Weiterbildung. Auf Augenhöhe und vertraulich.

### **Qualifizierungsmöglichkeiten schaffen**

Menschen mit geringer Grundbildung nehmen seltener an Qualifizierungsangeboten teil. Um die Weiterbildungsbeteiligung zu erhöhen, arbeiten wir gemeinsam mit Aus- und Weiterbildnern daran, bestehende Hürden abzubauen und Qualifizierungsangebote für Geringqualifizierte zu öffnen.

Bei der konkreten Umsetzung orientieren wir uns an den spezifischen Bedingungen und Anforderungen des Unternehmens. Diese kennt niemand besser als die Praktiker\_innen im Betrieb. Gemeinsam mit dem MENTOpro Team werden die Bedarfe ausgelotet und die erforderlichen Maßnahmen geplant und umgesetzt.

## Gemeinsam für Grundbildung

MENTOpro unterstützt den Betrieb dabei, mit Grundbildungsbedarfen in der Belegschaft konstruktiv umzugehen. Dazu setzen wir auf die Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, denen wir je nach Bedarf mit Beratungs- und Bildungsangeboten zur Seite stehen.

Betriebs- und Personalräte werden in die Lage versetzt, ihre gesetzlich gegebenen Gestaltungsmöglichkeiten so einzubringen, dass Menschen mit Grundbildungsbedarfen bei betrieblichen Veränderungen mitgedacht werden.

Aus- und Weiterbildner\_innen werden dabei unterstützt, bestehende Fortbildungsoptionen grundbildungsgerecht zu gestalten, sodass die betriebliche Weiterbildung auch Menschen mit Grundbildungsbedarfen anspricht.

Personalverantwortliche auf allen Ebenen werden darin geschult, Grundbildungsbedarfe in der Belegschaft zu erkennen und brachliegende Potentiale zu wecken. Sie können Zeitressourcen zur Verfügung stellen und Möglichkeiten zur inner- sowie außerbetrieblichen Weiterbildung eröffnen.

Kollegiale Ansprechpartner\_innen werden ausgebildet, um für Betroffene als Unterstützer\_innen und Berater\_innen greifbar zu sein. Sie stehen ihren Kolleg\_innen unmittelbar und auf Augenhöhe zur Seite.

## Bildungsangebote nach Maß



Blended-Learning



Präsenzseminar

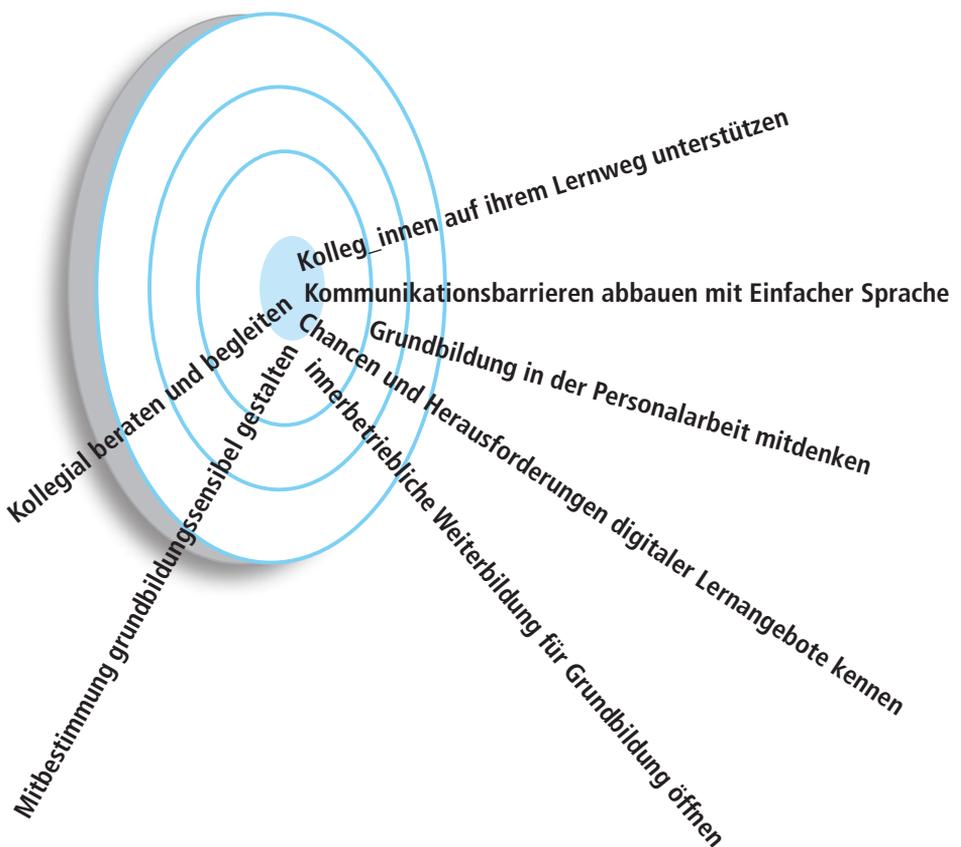


Onlineseminar

Grafiken, © Fotolia: Matthias Enter

## Angebote für betriebliche Akteure

MENTOpro bietet passgenaue Bildungsangebote für alle genannten Zielgruppen. Ob als Präsenzseminar, inhouse im Unternehmen oder als überbetriebliche Maßnahme gemeinsam mit Kolleg\_innen anderer Kooperationspartner, ob als Online-, Hybrid- oder Selbstlernformat – wir richten uns ganz nach den Bedarfen und Möglichkeiten.



Grafiken, © TRD Design

# Menschen mit Grundbildungsbedarfen unterstützen

Menschen mit geringer Grundbildung fühlen sich von Weiterbildungsangeboten oft nicht angesprochen. Um dies nachhaltig zu ändern, setzen wir in MENTOpro darauf, bestehende Angebote für alle zu öffnen und Grundbildungsangebote ins Leben zu rufen.

## Betriebliche Weiterbildung öffnen

MENTOpro unterstützt Aus- und Weiterbildner\_innen dabei, bestehende Angebote zu analysieren, sie grundbildungssensibel zu gestalten und damit für alle Kolleg\_innen zugänglich zu machen.

## Grundbildung fördern

MENTOpro entwickelt betriebliche Grundbildungsangebote und setzt diese pilothaft um. Unterstützt werden wir dabei von einem Weiterbildungspartner, der über jahrzehntelange Erfahrung verfügt – insbesondere im Bereich der Qualifizierung von An- und Ungelernten. Außerdem unterstützen wir bei der Vermittlung zu Grundbildungsangeboten außerhalb des Betriebs.



## Grundbildung als Schlüssel zur starken Belegschaft

Beschäftigte mit Grundbildungsbedarfen werden trotz Fachkräftemangel, rasanter Veränderungen von Arbeitsprozessen und der Digitalisierung der Arbeitswelt zu selten mitgedacht. Ihre Potentiale bei der Bewältigung dieser Herausforderungen werden somit verschenkt. Hier setzt MENTOpro an.

### **Weiterbildungsbeteiligung stärken**

Gute Grundbildung stärkt die Weiterbildungsbeteiligung im Betrieb, insbesondere bei Un- und Angelernten. Das beugt Fachkräftemangel vor und unterstützt den Betrieb und die Beschäftigten bei anstehenden Veränderungen.

### **Arbeitsplätze mit Mitarbeiterbindung**

Gute Grundbildung fördert die Motivation und erhöht die Mitarbeiterbindung. Geringere Fluktuation senkt die Kosten für den Betrieb. Sichere Arbeitsplätze machen den Betrieb attraktiver – für die Belegschaft und für zukünftige Mitarbeiter\_innen.

### **Fehler reduzieren**

Gute Grundbildung reduziert Fehler. Arbeitsanweisungen werden besser erfasst, Dokumentationen korrekt ausgefüllt. Reibungslose Arbeitsabläufe vermeiden Stress und sparen Zeit.

### **Arbeitsschutz verbessern**

Gute Grundbildung verbessert den Arbeitsschutz. Die Belegschaft bleibt gesünder. Ein Gewinn für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber.

# MENTOpro vor Ort

Du möchtest mehr Informationen zu MENTOpro oder ein Partnerbetrieb des Projekts werden? Sprich uns gerne direkt an:

## MENTOpro NRW

Arbeit & Leben Nordrhein-Westfalen

Patrick Körner

Tel.: 0211 93800-23

Mail: koerner@arbeitundleben.nrw

## MENTOpro Nord

Arbeit & Leben Hamburg/Schleswig-Holstein

Canan Yildirim

Tel.: 040 284016-55

Mail: canan.yildirim@hamburg.arbeitundleben.de

Swetlana Pomjalowa

Tel.: 040 284016-39, Mobil: 0160 1763436

Mail: swetlana.pomjalowa@hamburg.arbeitundleben.de

## MENTOpro Sachsen

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.

Dr. Jens Matthes

Tel.: 0341 71005-51

E-Mail: matthes@arbeitundleben.eu

## MENTOpro Rheinland-Pfalz/Saarland

Arbeit und Leben gGmbH Rheinland-Pfalz/Saarland  
Gesellschaft für Beratung und Bildung

Werner Schuch

Mobil: 0152 3398 5769

Mail: w.schuch@arbeit-und-leben.de

## MENTOpro Bayern

DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Renate Schiefer

Tel.: 089 559336-25

Mail: renete.schiefer@bildungswerk-bayern.de

## Das Projekt MENTOpro

In Deutschland haben viele erwerbsfähige Menschen eine geringe Grundbildung. Das bedeutet, sie haben Schwierigkeiten mit dem Lesen und Schreiben, mit Alltagsmathematik oder mit dem Umgang mit digitalen Geräten und Arbeitstechniken.

MENTOpro arbeitet mit betrieblichen Kooperationspartnern zusammen. Wir unterstützen durch Qualifizierung und Beratung von Betriebs- und Personalräten, betrieblichen Entscheidern, Personalverantwortlichen und Ausbildern. Wir sensibilisieren für Grundbildung. Wir optimieren die Kommunikation durch einfache Sprache und unterstützen dabei, Aus- und Weiterbildung grundbildungssensibel zu gestalten.

Wir zeigen Wege auf, erkannte Grundbildungsbedarfe anzugehen.

### IMPRESSUM

Herausgeber: DGB Bildungswerk e.V.  
Vorsitzende: Elke Hannack  
Geschäftsführerin: Claudia Meyer  
Verantwortlich: Jens Nieth

DGB Bildungswerk e.V.  
Projekt MENTOpro  
Franz-Rennefeld-Weg 5  
D-40472 Düsseldorf

Tel.: 0211/4301-111  
Fax: 0211/4301-137  
mento@dgb-bildungswerk.de  
www.dgb-bildungswerk.de

Ein Projekt des DGB Bildungswerk e.V. in Kooperation mit:



**Arbeit und  
Leben**

RHEINLAND-PFALZ /  
SAARLAND

**Arbeit und  
Leben**

SACHSEN

**Arbeit und  
Leben**

SCHLESWIG-HOLSTEIN

**Arbeit und  
Leben**

NORDRHEIN-  
WESTFALEN

Das Projekt MENTOpro wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen W1489AOG gefördert.

[dgb-mento.de](http://dgb-mento.de)